

Broj: 01-02/1-1044/25 SK/AGO
Sarajevo, 16.04.2025. godine

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
PARLAMENT FEDERACIJE
PREDSTAVNIČKI DOM
n/r gđin Dragan Mioković, predsjedavajući
n/r gđa Bisenija Mušedinović, poslanik

BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE
VLADA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
n/r gđa Edita Kalajdžić, sekretar

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO

Primijeno: 18-04-2025			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/1	-02-	159	125

Predmet: Odgovor na inicijativu, **dostavlja se-**

Veza: Akt predsjedavajućeg Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 05/1-02-159/25 od 03.04.2025. godine i akt sekretara Vlade Federacije Bosne i Hercegovine, broj: 03-04-709-10/2025 od 09.04.2025. godine

Poštovani,

Aktima broj i datum veze, Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike dostavljena je Inicijativa Bisenije Mušedinović, poslanika u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, koju je podnijela na 19. redovnoj sjednici Predstavničkog doma Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, održanoj 02.04.2025. godine, koja se odnosi na omogućavanje profesionalnim vozačima da te poslove u prevoznim preduzećima mogu obavljati i nakon navršenih 65 godina života.

S tim u vezi, u skladu sa nadležnostima Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, dostavljamo odgovor da je razmotrena gore pomenuta inicijativa, kojom je, između ostalog, predložena izmjena, odnosno usklađivanje Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), sa ostalim propisima, a kako bi se navedenim licima omogućilo obavljanje poslova profesionalnih vozača i nakon navršenih 65 godina života. Imajući u vidu navedeno, ističemo da je članom 20. stav 1. Zakona o radu, u pogledu uvjeta za zasnivanje radnog odnosa, odnosno za zaključivanje ugovora o radu, propisana samo donja granica u vidu godina života, ali ne i gornja granica kojom bi lice određene starosti bilo onemogućeno da zaključi ugovor o radu, odnosno da zasnije radni odnos. Također, Zakon o radu u kontekstu razloga za prestanak radnog odnosa propisuje da ugovor o radu prestaje kada radnik navrši 65 godina života i 15 godina staža osiguranja ili 40 godina staža osiguranja, u skladu sa propisima o penzijskom i invalidskom osiguranju, bez obzira na godine života, s tim da je i u tom slučaju ostavljena mogućnost da se poslodavac i radnik

mogu drugačije dogovoriti, odnosno da se radni odnos može nastaviti i nakon navršenih 65 godina života radnika, odnosno nakon navršenih 40 godina staža osiguranja.

Dakle, sa aspekta Zakona o radu ne postoji smetnja da lice starije od 65 godina života, odnosno lice sa navršenih 40 godina staža osiguranja nastavi i dalje obavljati poslove za poslodavca, odnosno da ponovo zaključi ugovor o radu, te zasnuje radni odnos. Iz navedenog razloga realizacija dostavljene inicijative ne zavisi od izmjena, odnosno usklađivanja Zakona o radu, već posebnih propisa kojima je uređeno pitanje obavljanja djelatnosti prevoza.

S poštovanjem,



Dostavljeno:

- Naslovu
- a/a